



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Государственного
учреждения «НИИ труда, миграции
и занятости населения»,

к.п.н. Махмадбекзода М.Ш.

от « 11 » 02 2022 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения»

Диссертация Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда и мобильность трудовых ресурсов в условиях переходной экономики (на примере Республики Таджикистан)», представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, выполнена в отделе рынка труда и занятости населения Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения».

Основное место работы аспиранта и его должность: При подготовке диссертации Гадоев Амиршо Джурахонович был аспирантом отдела рынка труда и занятости населения Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» и старшим преподавателем кафедры международной экономики Технологического университета Таджикистана.

Название диссертации и выбранная научная специальность соответствуют паспорту специальности 08.00.12 - Экономика труда. Содержание диссертации соответствует научной специальности 08.00.12 - Экономика труда. Поскольку все вопросы, поднятые и представленные в содержании диссертации, связаны с различными вопросами, такими, как: рынок труда, формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов, активизация процессов мобильности трудовых ресурсов в условиях развития рынка труда Республики Таджикистан. Разнообразие взглядов на такие понятия, как «рынок трудовых ресурсов», «рынок рабочей силы», которые формируют содержание понятий «трудовые отношения», «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «мобильность трудовых ресурсов» - их перемещение как внутри страны, так и за её пределы.

Так, в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года» предусмотрено, что к 2030 году будет: «обеспечено последовательное сокращение неформальной занятости с доведением доли формальной занятости до 70% от общей численности занятых; в 2030 году в

составе занятых 50% мужчин и женщин будут иметь профессиональное образование; уровень работающих людей с инвалидностью к общему количеству людей с инвалидностью к 2030 году составит 15%; повысятся информированность и профессиональная подготовленность относительно работы на внешних рынках труда, а также социальная защищённость трудовых мигрантов и членов их семей».

В диссертации на достаточно хорошем уровне изучены теоретико-методологические вопросы сущности формирования и функционирования рынка труда и передвижение трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях мобильности рабочей силы. Особое внимание в диссертации уделено тенденциям и факторам, влияющим на внешнюю трудовую миграцию и мобильность трудовых ресурсов. В работе проведён анализ динамики рынка труда и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях глобализации рынка труда.

Основные результаты диссертации отражены в научных статьях автора. Изучение научных статей автора показало, что они непосредственно посвящены теме диссертационного исследования и включают в себя результаты исследований автора. Автор опубликовал 18 научных статей по теме диссертации в рецензируемых журналах.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ:

А) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Гадоев А.Д. Современное состояние и влияющие факторы на процесс миграции и мобильность трудовых ресурсов Республики Таджикистан // Вестник Технологического университета Таджикистана.- №4(47). - 2021.- Душанбе, 2021.- С. 177-185. (0,56 п.л.)

[2-А]. Гадоев А.Д. Влияние денежных переводов трудовых мигрантов на развитие национальной экономики Республики Таджикистан // Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан. «Таджикистан и современный мир».- №4 (72).- 2020. (научный журнал) ISSN 2075-9584. - С. 222-234. (0,75 п.л.)

[3-А]. Гадоев А.Д. Теоретические особенности рынка труда и трудовых отношений Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук.- 2019.- №7. ISSN 2413-5151. - С. 56-64. (0,56 п.л.)

[4-А]. Гадоев А.Д. Особенности экономического развития регионов Таджикистана в аспекте миграционных процессов и денежных переводов // Институт экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан// «Экономика Таджикистана» (научный журнал) /4.2017/ ISSN 2310 – 3957. - С. 167-173. (0,44 п.л.)

[5-А]. Кошонова М.Р., Гадоев А.Д. Методологические аспекты изучения региональной экономики: анализ зарубежной литературы //

Вестник Таджикского национального университета (*научный журнал*). Серия социально-экономических и общественных наук.- 2017.- №2/4. Часть 1, ISSN 2413 – 5151. - С. 179-184. (0,38 п.л.) (В соавторстве, автором - 0,19 п.л.)

[6-А]. Кошонова М.Р., Гадоев А.Д. Влияние развития региональной экономики на динамику трудовой миграции Республики Таджикистан // Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан. «Таджикистан и современный мир». - №6. - 2016г. (научный журнал) ISSN 2075-9584. - С. 334-343. (0,63 п.л.) (В соавторстве, автором - 0,32 п.л.)

Б) публикации в других научных изданиях:

[7-А]. Гадоев А.Д. Мобильность рабочей силы как основной механизм развития рынка труда // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Вопросы эффективного обеспечения взаимосвязи науки и производства». ТУТ (20-21 ноября 2020г.) Часть 2. - С. 23-30. (0,5 п.л.)

[8-А]. Гадоев А.Д. Социально-экономическое влияние трудовой мобильности и денежных переводов на рынок труда Республики Таджикистан//Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Региональная интеграция как фактор производственного предпринимательства в Республике Таджикистан»/ Институт туризма, предпринимательства и сервиса Республики Таджикистан – 31 октября 2020г. - С. 263-270. (0,5 п.л.)

[9-А]. Гадоев А.Д. Трудовая мобильность, как фактор формирования предложения на рынке труда Республики Таджикистан//Международная заочная научно-практическая конференция на тему: «Инвестиционная безопасность: гарантия развития бизнеса в регионах Республики Таджикистан», Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан, 20 ноября 2020г. - С. 96-107. (0,75 п.л.)

[10-А]. Гадоев А.Д. Структурные изменения рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (мобильность в Республике Таджикистан) // Вестник Технологического университета Таджикистана. - №1(40). - 2020. – Душанбе, 2020. - С. 88-100. (0,8 п.л.)

[11-А]. Гадоев А.Д. Международная миграция РТ и её влияние на макроэкономическое изменение в условиях кризиса//Материалы международной научно-практической конференции на тему: «Обеспечение импортозамещающей отечественной продукции в условиях устойчивого развития Республики Таджикистан в сотрудничестве со странами Средней Азии», ТУТ (29-30 ноября 2019 года). Часть 2. - С. 29-35. (0,44 п.л.)

[12-А]. Гадоев А.Д. Рынок труда: содержание и формы проявления рынка труда в современных условиях // Вестник Технологического университета Таджикистана. - №4(36). - 2019. - С. 99-106. (0,5 п.л.)

[13-А]. Гадоев А.Д. Влияние трудовой миграции на социально-экономическое положение регионов Республики Таджикистан // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Наука и

техника для устойчивого развития», ТУТ (28 апреля 2018г.) Часть 2.- С. 31-37. (0,44 п.л.)

[14-А]. Кошонова М.Р., Сафаров М., Гадоев А.Д. Денежные переводы трудовых мигрантов Республики Таджикистан в свете социологических исследований//Материалы научно-практической республиканской конференции на тему: «Финансы социального сектора и его влияние на устойчивое развитие регионов Республики Таджикистан» /НИИ «Финансы» при Финансово-экономическом институте Таджикистана, – 22 июня 2018г. - С. 189-196. (0,5п.л.) (В соавторстве, автором - 0,16 п.л.)

[15-А]. Гадоев А.Д. Теоретический подход к проблеме изучения возвращения мигрантов, её причины и следствия//Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Вклад молодых учёных в инновационное развитие Республики Таджикистан» (28-29 апреля 2017г.) /Технологический университет Таджикистана /Душанбе: «Бахманруд», 2017. - С. 98-107. (0,63 п.л.)

[16-А]. Гадоев А.Д. Влияние финансового кризиса и миграционные процессы Республики Таджикистан// Материалы научно-практической республиканской конференции, посвящённой Году молодёжи (12 декабря 2017г.) НИИ «Финансы» при Финансово-экономическом институте Таджикистана. – Душанбе: «Ирфон», 2017. - С. 99-103. (0,3 п.л.)

[17-А]. Кошонова М.Р., Гадоев А.Д. Теоретические аспекты регионального анализа в аспекте влияния денежных переводов на уровень жизни населения в условиях финансового кризиса в Республике Таджикистан //Материалы научно-практической республиканской конференции, посвящённой Году молодёжи (12 декабря 2017г.) НИИ «Финансы» при Финансово-экономическом институте Таджикистана. – Душанбе: «Ирфон», 2017 - С. 36-44. (0,56 п.л.) (В соавторстве, автором - 0,28 п.л.)

[18-А]. Кошонова М.Р., Гадоев А.Д. Проблемы возвращения мигрантов в Республику Таджикистан: теоретический аспект // Материалы республиканской научно-практической конференции - «Социально-трудовые проблемы воспроизводства человеческого капитала в национальной экономической системе Таджикистана в период независимости» (28-29 октября 2016г.) ГУ НИИ труда, миграции и занятости населения. – Душанбе, 2016г. - С.78-89. (0,75 п.л.) (В соавторстве, автором - 0,37 п.л.)

Личный вклад соискателя учёной степени. Автор при изучении и подготовке диссертации проанализировал широкий круг научной литературы и источников информации. Теоретическую и методологическую базу исследования составляют труды таджикских, российских учёных и учёных дальнего зарубежья, касающихся проблем занятости, миграции, мобильности трудовых ресурсов, совершенствования государственного механизма регулирования занятости населения, формирования рынка труда, теории использования трудовых ресурсов при их избытке и нехватке. Автор в решении задач диссертационного исследования использовал общенаучные методы, анализ и синтез, сопоставление, электронную обработку данных

официальной и неофициальной статистики, анкетные опросы. Применены экономико-математические модели для экспертной оценки. Применение упомянутых методов позволило обеспечить обоснованность полученных результатов, выводов, заключений и практических предложений.

Автор принимал непосредственное участие во всех этапах исследования, публиковал результаты в виде научных статей в рецензируемых научных журналах и представлял доклады на научно-теоретических конференциях.

В диссертации автор исследует научно-теоретические основы формирования и развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. Однако в диссертации представлены этапы формирования и развития рынка труда и несколько периодов мобильности рабочей силы в Республике Таджикистан.

По мнению автора, разница между международной миграцией и мобильностью заключается в том, что международная миграция трудовых ресурсов - это стихийное перемещение людей через границы определённых территорий со сменой постоянного места жительства, как в силу политических или социальных причин, так и в целях поиска работы, а трудовая мобильность - это процесс морально-психологической, квалификационной, организованной подготовки трудовых индивидов к передвижению, на основе организованной государственной поддержки, на более прогрессивные участки производства.

Диссертант скрупулёзно и с особой любознательностью исследовал проблему мобильности трудовых ресурсов, несмотря на спады и подъёмы экономических кризисов, Гадоев А.Д. неустанно искал ответы на вопрос о поведении трудовых ресурсов в условиях спада и подъёма экономики, особенно, когда эти спады сопровождались финансовыми, экономическими, социальными кризисами и пришёл к выводу, что в связи с открытостью экономики, глобализации экономики территория рынка труда расширяется и мобильность трудовых ресурсов становится приоритетным вопросом, требующим пристального внимания со стороны исследователей - экономистов, социологов, политологов, демографов.

С точки зрения автора, сегодня одним из важнейших шагов в данном направлении является разработка комплексной государственной программы регулирования трудовой миграции в условиях мобильности, рационального использования человеческих ресурсов страны и создания новых рабочих мест.

Активизация процессов мобильности рабочей силы становится одной из основных тенденций развития национальной экономики. Она обусловлена, прежде всего, усилением неравномерности экономического роста различных территорий в условиях глобализации, многообразием межнациональных, социальных, межстрановых конфликтов, особенностями демографических процессов в различных регионах. Как показывает практика, мобильность рабочей силы проявляется в росте объёмов территориального перемещения

работников, направляющихся в развитые индустриальные регионы из относительно слабо развитых регионов.

Проведённый автором анализ в диссертации внешнего территориального перемещения рабочей силы подтверждает, что денежные переводы могут способствовать развитию Республики Таджикистан при наличии в стране соответствующих экономических условий для использования этих средств в инвестирование реального сектора экономики и развития предпринимательства. Государство может создать условия, побуждающие рабочую силу, работающую за пределами страны, вкладывать перечисляемые ими средства в наиболее значимые, с точки зрения целей национального развития, отрасли материального производства и социальной сферы. Эта цель требует совершенствования финансовых систем и услуг, а также создания привлекательных возможностей для инвестиций в условиях надёжной и стабильной государственной политики.

Анализ диссертации показал, что в условиях наличия проблемы трудоустройства, дефицита рабочих мест и других отрицательных моментов на рынке труда Республики Таджикистан, активизация внешней трудовой мобильности позитивно влияет на развитие рынка труда. Подготовка высококвалифицированных кадров на рубеже XXI века является одним из важных капиталов, который является наиболее важным со стороны экономики, по сравнению с привлечением каких-либо других финансовых средств. В целом, мобильность трудовых ресурсов создаёт объективные предпосылки для структурного соответствия параметров спроса на рабочую силу и её предложения по видам экономической деятельности в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном сегментах, не только развивая новые и сохраняя существующие рабочие места в стратегически важных отраслях экономики, но и создавая новые высокодоходные рабочие места во всех сферах предпринимательской деятельности. Реализация грамотной миграционной политики позволит не только расширить систему компенсационных мер формирования устойчивого рынка труда, но и обеспечит повышение заработной платы, простимулирует рост поступлений в страну большего объёма денежных переводов.

Основные положения и материалы исследования использованы автором диссертации в ходе его практической деятельности, а также отражены в научных публикациях и в выступлениях на научно-практических конференциях, где получили положительные оценки. Результаты диссертационного исследования использованы Государственным учреждением «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» при разработке Программы содействия занятости населения в Республике Таджикистан, где был учтён анализ механизмов функционирования рынка труда в Республике Таджикистан с учётом мобильности рабочей силы **(основа: наличие справки о внедрении результатов научных исследований с Государственного учреждения**

«Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения»).

Кроме того, методические, научные и практические рекомендации использованы в ходе учебного процесса в Технологическом университете Таджикистана при чтении дисциплин: «Основы макроэкономического анализа», «Мировая экономика» и «Международные экономические отношения» для студентов экономических специальностей.

Ежегодно под руководством старшего преподавателя кафедры международной экономики Технологического университета Таджикистана Гадоева Амиршо Джурахоновича с участием студентов проводятся научные семинары, кружки, исследуется рынок труда и результаты исследования используются в учебном процессе, а также предоставляются соответствующим министерствам и ведомствам Республики Таджикистан **(основа: наличие справки о внедрении результатов научных исследований с Технологического университета Таджикистана).**

В целом, диссертация Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда и мобильность трудовых ресурсов в условиях переходной экономики (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по своему содержанию по специальности 08.00.12 - Экономика труда полностью соответствует. Опубликованные статьи автора содержат основное содержание диссертации. Данная диссертация по своей структуре соответствует требованиям, установленным Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан. В то же время следует отметить, что обсуждаемая диссертация является законченной исследовательской работой.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ:

1. Рекомендовать диссертацию Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда и мобильность трудовых ресурсов в условиях переходной экономики (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, к защите на диссертационном совете 6D.KAO – 012 при Таджикском государственном университете коммерции.

Данное заключение принято на совместном и расширенном заседании отделов: «Рынок труда и занятость населения», «Регулирование проблем трудовой миграции», «Профессиональное образование и подготовка рабочих кадров», «Охрана труда», «Нормирование заработной платы» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения», а также кафедр: «Международная экономика», «Экономическая теория и развитие экономики», «Экономика и управление» Технологического университета Таджикистана.

На данном заседании присутствовало 35 человек.

Итоги голосования: “Согласен” - 35 человек, “Против” - нет, “Воздержался” - нет. Решение принято единогласно, протокол №1 от 11.01.2022.

Председательствующий:

к.п.н.



Махмадбекзода М.Ш.

Учёный секретарь:



Хамдамова Н.У.

Рецензенты:

доктор экономических наук,
профессор отдела рынка труда
и занятости населения ГУ «НИИ труда,
миграции и занятости населения»



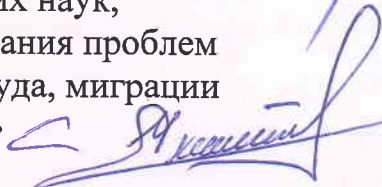
Комилов С.Д.

кандидат экономических наук., доцент
зав. отделом рынка труда и занятости
населения ГУ «НИИ труда, миграции
и занятости населения»



Восиев Ф.М.

кандидат экономических наук,
зав. отделом регулирования проблем
миграции ГУ «НИИ труда, миграции
и занятости населения»



Раимдодов У.С.

Потверждаю подписи Махмадбекзода М.Ш., Хамдамовой Н.У., Комилов С.Д., Восиева Ф.М. и Раимдодов У.С.

Инспектор отдела кадров
ГУ «НИИ труда, миграции
и занятости населения»



Султонбекова С.

Адрес:

734067, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, пр.Борбада, 71,
ГУ «НИИ труда, миграции и
занятости населения»,
тел: 239-18-34, 239-18-63
nii-truda@mail.ru

